



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สายงานป้องกันปราบปราม

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรวัดโบสถ์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานตำรวจภูธรวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

บทนำ

สถานตำรวจภูธรวัดโบสถ์ ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้นได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานตำรวจภูธรวัดโบสถ์ ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก 
(วิสุทธิ์ คล้ายแสง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวัดโบสถ์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๕๓๗ ๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผล. การปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ	๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผล. การปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่. รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.เทพฤทธิ์ สิงห์สถิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.วัดโบสถ์ พ.ต.ต.ไพโรจน์ โกษา สวป.สภ.วัดโบสถ์ ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.วัดโบสถ์ เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม , วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่ , หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรมและกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



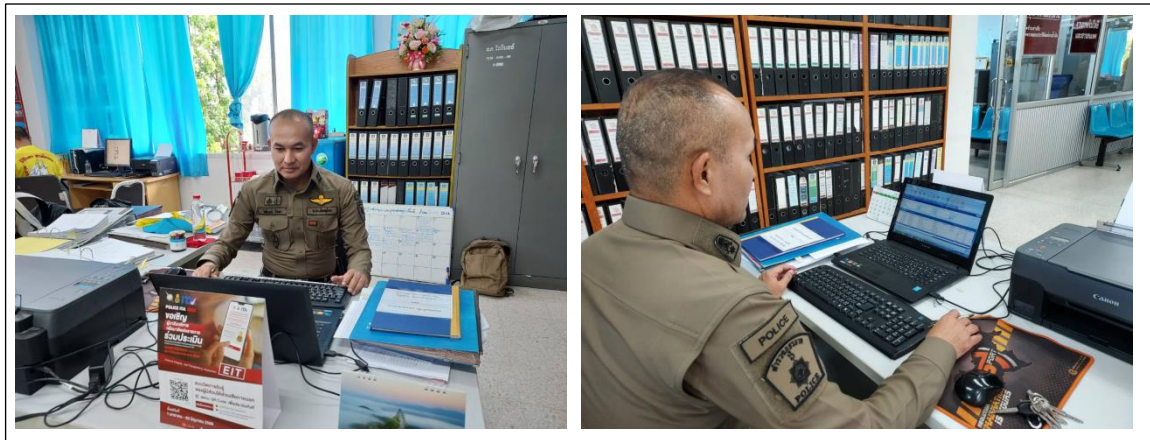
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เทพฤทธิ์ สิงห์สถิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.วัดโบสถ์ พร้อมด้วย พ.ต.ต.ไพโรจน์ โกษา สวป.สภ.วัดโบสถ์ อบรมพลอยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๗ พ.ต.อ.วิสุทธิ คล้ายแสง ผกก.สภ.วัดโบสถ์ , พ.ต.ต.ไพโรจน์ โกษา สวป.สภ.วัดโบสถ์ พร้อมด้วย จนท.ธุรการงาน ป.๑ ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗ พ.ต.ท.เทพฤทธิ์ สิงห์สถิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.วัดโบสถ์ พ.ต.ต.ไพโรจน์ โกษา สวป.สภ.วัดโบสถ์ ออกตรวจการปฏิบัติงานของร้อยเวร ๒๐ , สายตรวจจรดยนต์ และ สายตรวจรถจักรยานยนต์ บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗ พ.ต.ต.ไพโรจน์ โกษา สวป.สภ.วัดโบสถ์ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามในแต่ละผลัดเป็นประจำ